

PERMBAJTA

DOKUMENTI KRYESOR

1. HYRJE	2
2. ÇESHTJE TE PERGJITHESHME	5
3. QELLIMI I PERGJITHSHEM	6
4. DREJTIMET STRATEGJIKE	7
5. PERSHKRIMI I ÇESHTJEVE TE PERGJITHESHME	10

ANEKSET

	12
1. Matrica e Planit Strategjik: Qellimi i Pergjithshem	12
2. Matrica e Planit Strategjik: Objektivi 1	13
3. Matrica e Planit Strategjik: Objektivi 2	14
4. Matrica e Planit Strategjik: Objektivi 3	15
5. Analiza SWOT e FSHSHC	16
a. Grafiku i Pershkrimit te Analizes SWOT	18
6. Problemet e ShC Shqiptare	19
7. Pema e Problemit	22
8. Analiza e Grupit te Interesit	23
9. Harta e Shqiperise qe paraqet Shperndarjen e Shoqerise Civile	25

LISTA E SHKURTIMEVE

26

Plan Strategjik Tre-Vjecar

Shtator 2005

I. HYRJA

Fondacioni Shqiptar i Shoqerise Civile (FSHSHC) u krijua ne Janar 1995 si nje organizate jo-fitimpruese shqiptare per te kontribuar ne zhvillimin e sektorit jo-fitimprues ne Shqiperi. Ai e filloi aktivitetin e tij me nje synim te qarte per nxitjen e fuqizimit te sektorit te trete (jofitimprues). Gjate nente viteve Fondacioni ka punuar per realizimin e ketyre aktivitetve dhe praktikave:

- Asistence shoqatave te sapo krijuara qe aplikonin per grante.
- Zhvillim kapacitetesh permes kurseve te rregullaa te trainimit per OJFte shqiptare
- Mbledhje dhe shperndarje informacioni mbi aktivite te OJFve ne te tere Shqiperine dhe krijimin e bazes se te dhenave per sektorin.
- Qendra e Sherbimeve per Qytetaret e cila iu ofronte OJF-ve mbeshtetje per te realizuar aktivitetet e tyre.
- Studime dhe botime :
 - Legjislacioni qe rregullon aktivitetet e OJF-ve Shqiptare.
 - Rezultatet e nje anketimi te realizuar ne bashkepunim me Institutin Kombetar te Statistikave.
 - Kater broshura te tjera studimore rreth shoqerise civile, te drejtat e minoriteve, Konventat Europiane, maredheniet nderetnike dhe kulturat si ura lidhese te miqesise, jane botime te FSHSC.
 - Manuali mbi Menaxhimin e Ciklit te Projektit dhe Metoda e Kornizes Logjike eshte kontributi ne kete fushe i FSHSHC i botuar kohet e fundit.
- Bashkepunim i vazhdueshem me te gjitha fondacionet e huaja dhe shqiptare brenda dhe jashte vendit. Ne shume raste Bordi ka bashke-financuar aktivite te OJF-ve me Fondacionin SOROS, Qendren Rajonale te Mjedisit , Qendren Shqiptare te te Drejtave te Njeriut etj.
- Sponsorizimi i aktiviteve per te nxitur zhvillimin e shoqerise civile dhe permiresimin e maredhenieve shoqerore ne vendin tone. Nje nga te parat (zhvilluar ne shkurt 1996) ishte Konferenca Nderkombetare per Lirine e Besimit ne Shqiperi dhe Besimin e Minoriteve.
- Maredheniet Nderetnike permes projektit "Mirekuptimi Nderetnik dhe te drejtat e minoritetit " ne rajonet jugore te vendit ku jetojne nje pjese e minoriteve u zbatua ne bashkepunim me Fondacionin Soros dhe me mbeshtetjen financiare te Fondacionit King Baudouin .

Gjate ketyre viteve FSHSHC ka mbeshtetur 178 OJF permes 236 granteve dhe me nje fond 400.000 \$ te dhene per te zbatuar projekte ne te gjithe vendin.

Cilesia e punes dhe praktikat me te mira te aplikuar nga FSHSHC kane bere qe Fondacioni te mbeshtetet nga nje numer donatoresh vendas dhe nderkombetare pervec fondeve baze nga DANIDA te cilat perfunduan ne 2002. Fondet e ngritura per aktivitetet e 2003 ishin rreth 100.000 \$ dhe pothuajse te njejta per 2004 gje qe deshmon per aftesi per ngritje fondesh dhe cilesi te mire te Projekt Propozimeve te FSHSHC.

Partneret lokale (OJFte lokale), te cilet kane efektivitetet te madh per veprimtarine ne qytete te tjera te Shqiperise, kane qene nje aspekt i rendesishem i punes se FSHSHC gjate ketyre viteve. Forcimi i kapaciteteve si dhe pavaresia apo "transferimi i pronesise" kane cuar ne nje bashkepunim te frytshem .

Duke ndjekur me kujdes procesin e zhvillimit te SHC Shqiptare ne e kuptojme se ka ende shume probleme dhe shqetesime te cilat mund te pershkruhen shkurtimisht si vijon:

Megjithese Republika e Shqipërisë ka nje sektor jo-qeveritar shume te gjere (i cili perbehet nga rreth 600 apo me shume organizata te ndryshme te shoqerise civile), ai eshte ende i shperbere, nuk eshte koherent dhe kooperues ne krahasim me ate te Shteteve anetare te BE.

OJF-ve iu mungojne bashkepunimi, lehtesirat, rrjetet, kanalet e informimit dhe vecanerisht ekspertiza dhe njohurite per menyren se si te aplikojne per projekte, si te menaxhojne dhe shperndajne rezultatet, si te perdorin lobimin dhe si te zhvillojne dialog me Qeverine. Ne menyre te permbledhur mund te shprehemi se shumica e OJF-ve nuk jane aq te zhvilluara sa te behen partnere te rendesishem me Qeverine dhe ne nje faze te mevonshme, pas asocijimit, edhe me institucionet e BE. OJF-te vazhdojne te kene mangesi ne fushen e profesionalizmit, transparences se aktivitetit te tyre dhe politikave te stafit.

OJF-te vuajne nga mungesa e anetaresimit te gjere, e pergjegjesise shoqerore te grupit dhe bashkepunimi i varfer ne rrjete. OJF-te po ashtu kane mangesi ne drejtim te planifikimit strategjik, strukturave te menaxhimit dhe perdorimit te teknologjise bashkekohore.

Anetaret e Bordeve nuk jane te pergatitur per rolin e tyre dhe financimi i OJF-ve mbetet i orjentuar dhe i varur nga donatori, d.m.th i pamjaftueshem per zhvillimin e qendrueshem te ketij sektori.

Vetem disa organizata te shoqerise civile aktualisht bashkepunojne me organizatat koresponduese te BE dhe marrin pjese me sukses ne tenderat publik jashte vendit, por shumica e tyre kane struktura zhvillimi teper te dobeta dhe nuk kane aftesi te mjaftueshme per te ndikuar as mbi politikat e qeverise e as mbi politike-berjen e BE duke hyre ne platformat Europiane.

Shqiperia po kalon nje proces decentralizimi i cili duhet ende te konsolidohet. Ndersa autoritetet lokale duhen fuqizuar, roli i qytetareve ne procesin demokratik lokal shpesh ka nevojte te shprehet me mire dhe te inkurajohet. Vecanerisht ne nivel lokal ndikimi dhe mundesite e individit per te influencuar rrjedhen e politikës mund te jene shume me te prekshme se sa ne nivel kombetar. Nese qytetaret arrijne te ndejne ndikimin e tyre ne nivel lokal, atehere do te forcohet demokracia ne te gjitha nivelet.

Shume njerez besojne se sot per sot nuk ka Shoqeri Civile te vertete ne Shqiperi, as edhe ndonje opsion politik qe do te mbeshteste perpjekjet e nje shoqeri civile.

Me synimin per te siguruar zhvillim te vazhdueshem ne te ardhmen te komunitetit ekzistues te OJF-ve dhe me shtytjen e dhene nga NOSA per te vazhduar procesin pas fazes se pare, FSHSHC filloi procesin e Planifikimit Strategjik per nje periudhe kohe tre-vjecare.

Stafi i FSHSHC dhe dy anetare te bordit kane kontribuar shume per pergatitjen e ketij plani. Ato filluan procesin ne fillim te muajit Qershor 2004 kur strategjia e NOSAs u be publike per OJF-te. Ne fakt, i gjithë procesi u bazua ne analizen e situates se tanishme te Shoqerise Civile ne Shqiperi te pershkruar shkurtimisht me lart , ne analizen SWOT te FSHSHC-se dhe ne identifikimin e problemeve kyçe qe sherbejne si nje kornize per te shtjelluar planifikimin stategjik. Perpjekjet e FSHSHC-se per Zhvillimin Institucional dhe Fuqizimin

Organizativ si dhe zhvillimin e shoqerise civile ne pergjithesi ishin pjeset baze te procesit te planifikimit.

Gjate kesaj periudhe kohe u bene hapat e permendura me poshte :

- Personat kryesore (nga stafi dhe bordi) u perfshine ne procesin e hartimit.
- Analiza e situates aktuale te zhvillimit te shoqerise civile ne Shqiperi.
- Percaktimi i problemeve lidhur me zhvillimin e shoqerise civile ne Shqiperi si dhe i prioritetetve per te arritur ne problemin thelbesor.
- Problemi thelbesor prioritar u analizua me ndihmen e analizese se pemes se problemit.
- Pema e objektivave dhe alternativa e Objektivave ishin hapi tjetër i realizuar.
- Percaktimi dhe qartesimi i parametrave te planifikimit.
- Percaktimi i kornizes strategjike:
 - **Vizion** i shprehur qarte;
 - **Vlera** te formuluar qarte ;
 - **Misioni**, i shprehur ne nje deklarate misioni;
 - **Qellimi i pergjithshem** i organizates;
 - **Objektivat afatshkurtera** te orgnaizates ;
 - **Drejtimit e rezultateve baze** ne te cilat organizata synon te perqendrohet;
- Analiza perfundimtare SWOT e FSHSHC
- Percaktimi i strategjive te mundshme dhe drejttimeve strategjike;
- Percaktimi i vizionit perfundimtar dhe plotesimi i planit strategjik;
- Percaktimi i planit te detajuar per zbatim permes percaktimit te kornizes logjike;

Wilbert Schouten dhe Rene Bastiaanssen, of SNV – Shqiperi, kane ndihmuar ne kete proces qe u drejtu nga Pandeli Theodhori, Drejtor Ekzekutiv i FShShC.

U realizuan intervista me 4 OJF me te cilat bashkepunon FSHSHC, me tre donatore, me perfaqesues te qeverise lokale si dhe perfaqesues te grupeve te synuara per te siguruar informacionin mbi pozicionimin e mjedisit ndaj punes se FSHSHC.

Si rezultat i procesit te planifikimit strategjik u percaktuan prioritetet e meposhtme per FSHSHC per tre vitet e ardheshme:

1. Fuqizimi i Shoqerise Civile ne Zonat Periferike (ZP) te Shqiperise.

2. Zhvillimi i Shoqerise Civile per Partneritet te Permiresuar me Qeverine ne Zonat Urbane (ZU) .

3. Perdorimi i TIK per Zhvillimin e Shoqerise Civile dhe Perfshirjen e saj me te madhe ne Monitorimin e Ecurise te SKZHES.

II. ÇESHTJE TE PERGJITHESHME

VIZIONI

Ne jetojme ne nje bote ku çdonjeri prej nesh eshte ne partneritet me te gjithë te tjeret; ku cilesia e jetes se çdo individi lidhet ngushte me mireqenien e komunitetit lokal dhe rajonal; dhe ku zhvillimi bazohet ne maredheniet e harmonizuara mes Qeverise Qendrore dhe Lokale, Komunitetit te Biznesit dhe Sektorit Jofitimprures.

Ne i permbahemi ketij vizioni permes aktiviteteve krijuese, komunikimit efektiv dhe aktiviteteve te tjera qe fuqizojne komunitetin ne shume forma per nje shoqeri civile te zhvilluar dhe te hapur.

VLERAT BAZE :

1. FSHSHC eshte e angazhuar ne maredhenien Horizontale e cila eshte me produktive sesa ajo Vertikale.

- o Gjithmone behet planifikim i mire dhe pergatitje e aktiviteteve.
- o FSHSHC angazhohet per realizimin e detyrave ne kohe;
- o Punojesit sillen mire dhe me respekt ndaj njeri-tjetrit;
- o FSHSHC gjithnje e arrin suksesin,

2. Proceset e brendeshme te FSHSHC bazohen ne kooperim, bashkepunim dhe frymen e punes ne grup.

- o Ne i kushtojme kohe dhe perpjekje krijimit te sherbimeve dhe produkteve sasiore dhe cilesore ne baze te vlerave profesionale te saktësisë, angazhimit, interesimit etj.

3. Aktivitetet tona te jashtme nxisin fuqimisht krijimin e koalicioneve dhe rrjeteve.

- FSHSHC beson se eshte me mire te punosh ne grup apo ne rrjet sesa individualisht.
- Koalicionet e bejne me te lehte per qeverine lokale t'i permbahet ligjeve qe kerkojne inpute nga OSHC-te ne vendim-marrje.
- Ka patur shume fryme grupi ne punet e kryera ne bashkepunim me te tjeret;

4. Ne shkembjeme informacion me organizata te tjera te ngjashme sipas nevojës dhe e konsiderojme te mesuarin si proces te vazhdueshem.

- Ka stimul te larte pune dhe çdonjeri kontribuon;
- FSHSHC i pranon gabimet si përvije nga e cila mund te mesohet dhe te shkohet drejt suksesit;

5. Ne gjithnje jemi mirenjohes ndaj donatoreve.

- FSHSHC gjithnje i respekton donatoret,

MISIONI

FSHSHC është një Organizatë Jo-fitimprurëse Shqiptare e cila synon të nxisë dhe të zhvillojë Shoqërië Civile në Shqipëri , duke i dhënë përparësi zonave urbane larg kryeqytetit dhe duke u përqendruar në zonat periferike në veçanti. FSHSHC do të shumfishojë përpjekjet e tij për komunitetet e atyre zonave në bashkëpunim të ngushtë me vetë ato, me Organizatat e SHC dhe me Qeverinë Lokale për Edukimin Qytetar dhe Pjesëmarrjen e komunitetit, për të krijuar një shoqëri të hapur, të drejtë, të barabartë dhe me zhvillim Demokratik të qendrueshëm në Republikën e Shqipërisë.

Fondacioni synon të përforcojë tek njëzërit dhe organizatat e tyre, atë që quhet “kapacitet për të përbushur qëllimin .”

OBJEKTIVAT AFAT-GJATA

- ◆ Shoqërië Civile e fuqizuar në Shqipëri për të garantuar Demokracinë
 - Një shoqëri civile aktive dhe e larmishme luan rol me vlerë në çuarjen përpara të demokracisë dhe disiplinimin e shtetit që të sigurojë trajtimin me seriozitet të interesave të shtetasve.
- ◆ Qeveria Qendrore dhe Lokale luajnë një rol të vlefshëm në zhvillimin e një shoqërie civile të shëndetshme.
 - Një sistem rregullash të miratuara, të qarta dhe të zbatueshme për sektorin jo-qeveritar.
- ◆ Shoqëria Civile Shqiptare një mjet efikas për të garantuar metodën e orjentuara tek qytetarët në procesin e vendim-marrjes.

III. QELLIMI I PERGJITHSHEM

Shoqëria Civile Shqiptare e fuqizuar si mjet për qytetarët që të kontribuojnë efektivisht për Demokracinë dhe Zhvillimin.

Objektivat afat-shkurtera:

- Shoqërië Civile e fuqizuar në Zonat Periferike (ZP) të Shqipërisë.
- Shoqërië Civile e aftësuar për një Partneritet me të fuqishëm me Pushtetin Vendor në Zonat Urbane (ZU) .
- TIK e përdorur me efektivitet për Zhvillimin e Shoqërisë Civile, për Imazhin Publik të saj dhe Përfshirjen e përmirësuar në Monitorimin e ecurisë së SKZHES.

IV. DREJTIMET STRATEGJIKE

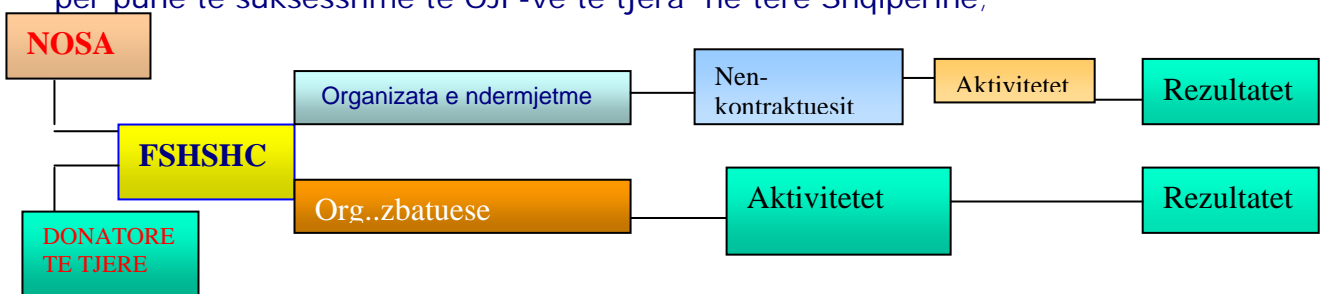
Drejtimet strategjike te meposhtme theksojne veprimet e ardheshme te FSHSHC per gjithëcka duhet bere per arritjen e objektivave strategjike afat-shkurtera si dhe rruget perkatese per arritje e tyre. Aktivitetet e detajuara me afatet kohore, personat pergjegjes, buxheti i nevojshem me burimet financiare dhe treguesit per zbatim do te zhvillohen dhe paraqiten ne nje date te mevonshme pasi ato e kalojne kufirin e kesaj paraqitjeje te strategjise. Disa dokumenta mbeshtetes perfshihen si anekse ne fund te dokumentit kryesor.

DREJTIMET BAZE

- * Ndermarrja dhe zbatimi i iniciativave qe demonstrojne rendesine e zhvillimit dhe rolin e sektorit jo-fitimprures ne Shqiperi.
- * Nxitja dhe fuqizimi i sektorit te Shoqerise Civile ne zonat periferike.
- * Ngritja e qendrave te edukimit qytetar te komunitetit (QEOK) per nje zhvillim te qendrueshem dhe bashkepunim me Pushtetin Vendor te zonave periferike.
- * Nxitja e aktiviteteve te Sektorit te Shoqerise Civile ne zonat periferike permes krijimit te kapaciteteve dhe fushatave per sigurim fondesh.
- * Fuqizimi i aftesive organizative te Shoqerise Civile ne zonat urbane.
- * Zhvillimi i mekanizmave te menaxhimit te dijeve dhe shkembimit te informacionit.
- * Perdorimi i TIK per zhvillimin e Shoqerise Civile, imazhin publik te saj dhe pjesemarrjen si ne zonat periferike edhe ato urbane.

METODA E PUNES

- * Ne punen e tij, FShShC perqendrohet dhe bashkepunon njesoj si me burrat ashtu dhe grate;
- * Realizimi i ndikimit ne nivel lokal kontribuon ne fuqizimin e demokracise dhe zhvillimit ne te gjitha nivelet .
- * FSHSHC investon ne edukimin e te rinjve per te garantuar te ardhmen.
- * Permes percjelljes se pervojes dhe dijeve te tij, FSHSHC krijon parakushte per pune te suksesshme te OJF-ve te tjera ne tere Shqiperine;

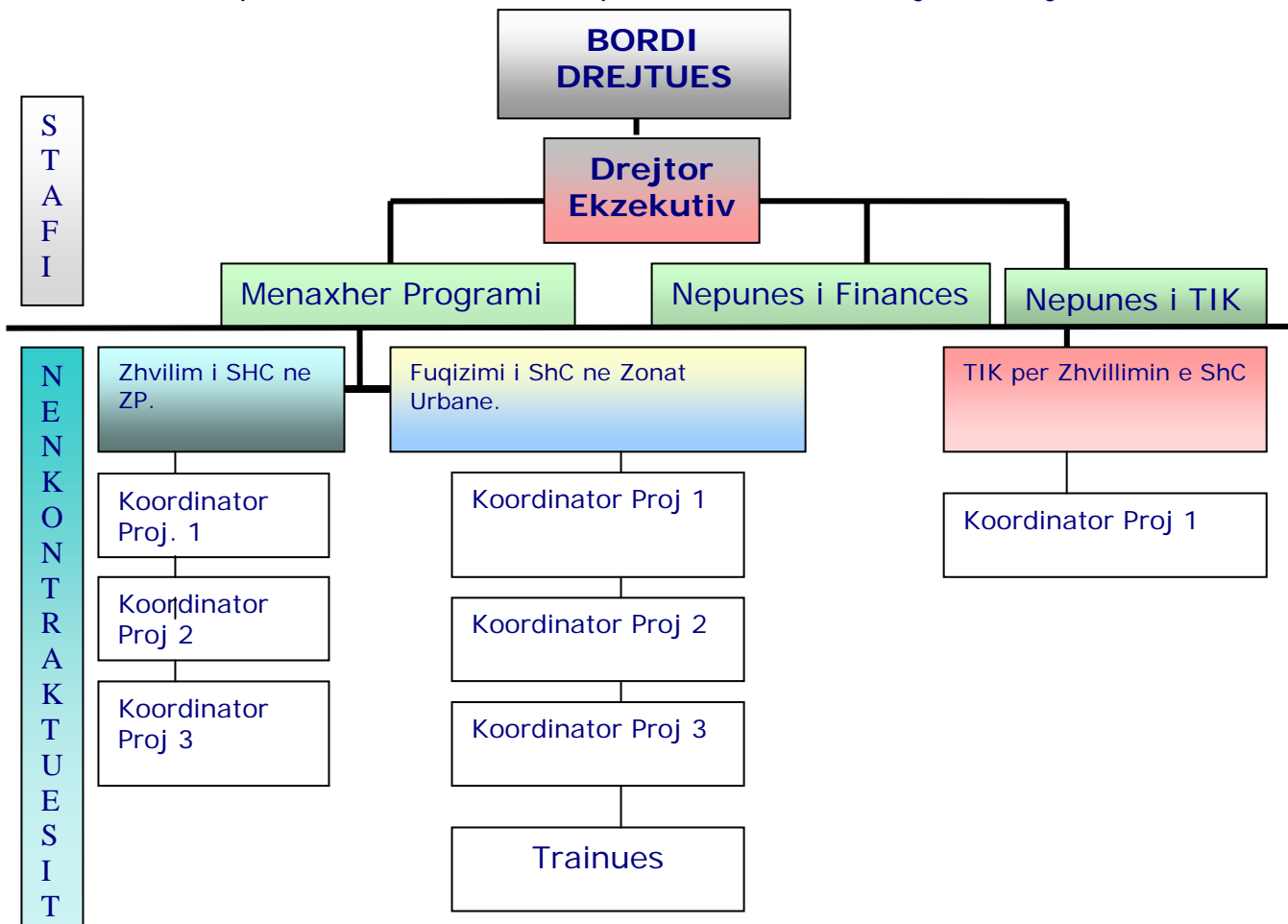


GRUPET E SYNUARA

- * Komunitetet ne zonat periferike (ZP),
- * OJFte ne zonat urbane.
- * GBK dhe organizatat e tjera ne zonat e largeta .
- * Grupet etnike, minoritetet dhe grupet ne nevoje.
- * Autoritetet dhe Institucionet Shteterore dhe Lokale ;
- * Media;

STRUKTURA

Struktura e parashikuar e FSHSHC per vitin 2006 do te jete si vijon :



Ne kete Organigrame, Koordinatorët e Projekteve do te nenkontraktohen nga OJF-te lokale te zgjedhura permes nje procesi thirrjeje per Projekt Propozime mbi temat e perfshira ne planin e veprimeve per realizimin e objektivave afat-shkurtera.

RRJETET

FSHSHC ka patur bashkepunim te frytshem me OJF-te lokale. Ne kemi vene ne funksionim dhe mbeshtetur aktivitetin e shtepive te OJF-ve ne Peshkopi, Burrel, Bulqize dhe Permet. Me ngritjen e QEK ne Kelcyre u krijua nje mjedis i ri per bashkepunim te metejshe. Kontakte te tjera bashkepunimi ne kemi ne 16 rrethe te Shqiperise ne baze te bashkepunimit dhe mbeshtetjes financiare qe FSHSHC ka realizuar ne to. (Referojuni pyetsorit te meparshem te NOSA). Duke perfituar nga ky mjedis pozitiv, nga pervoja jone me e mire ne terren dhe veprimet e ardheshme permes NOSAs , do te jete shume e lehte per te krijuar rrjete vepruese te OJF-ve si ne zonat urbane ashtu edhe ato periferike. Ne do te perfshijme organizatat me te sukseshme me rezultate te rendesishme ne aktivitetet e peparshme nga zonat urbane per te kooperuar me OJF-te ne zonat periferike dhe do te krijojme tre rrjete te cilat do te kooperojne me FShShC per asistence dhe konsulence. Rrjetet si organizma te pavarurura do te vazhdojne te punojne ne baze te statuteve dhe pronesise te tyre perkatese.

BURIMET

Zyrat

FShSHC ka marre me qera zyrat me nje pagese prej 400 dollaresh (usd)/ne muaj . Salla me e madhe sherben per organizimin e trainimeve dhe eshte e pajisur per kete qellim.

Pajisjet

FSHSHC ka 9 PC- makine fotokopje, scanner , tre printera , TV , VCR, projektor dhe dhe te gjitha pajisjet e nevojshme per zyra per te kryer nje aktivitet normal. Transporti eshte siguruar permes makines qe disponon FSHSHC.

Burimet Njerezore

FShShC do te vazhdoje te mbeshtet ne pervojen e personelit aktual (4 persona) dhe delegimin (nen-kontraktimin) e pergjegjesive dhe aktiviteteteve tek OJF-te profesioniste dhe te afta apo grupeve te ngritura enkas sipas qellimit te aktiviteteteve. Ne sejcilin grup do te perfshihen persona te trainuar dhe me pervoje.

Burimet Financiare

Duke filluar nga 2002, pas mbarimit te programit te mbeshtetur nga DANIDA, FSHSHC vazhdoi aktivitetet e tij permes hartimit me profesionalizem te Projekt Propozimeve te pershtatshme . Kjo cilesi beri te mundur sigurimin e nje buxheti prej 100.000 \$ per vitin 2003 (shih Raportin Vjetor 2003) dhe pothuajse te njejten shume per vitin 2004. FSHSHC po vazhdon te aplikojte tek Donatore nderkombetare duke perfshire Programin e financimit CARDS te BE madje edhe permes Programit Rrjeti tek Rjeti si anetare e Rrjetit te Zhvillimit te Shoqerise Civile Ballkanike. FShShC ende nuk ka arritur te perfitoje nga fondet publike kombetare. Donoret e Mundshem per mbeshtetjen e Projekt Propozimeve te FSHSHC mund te jene :

Fondi Marshal Gjerman; Balkan Trust; DFID, Komisioni i BE; Qendra Palme; Ambasadat ne Tirane ,etj.

BASHKEPUNIMI

FSHSHC eshte nje institucion me reputacion dhe e perfshire ne rrjete kontribuesish, organizatash dhe institucionesh nga Shqiperia, Ballkani, Europa dhe bota.

FSHSHC eshte anetare asistuese e CONCORD dhe anetare e Rrjetit te Zhvillimit te Shoqerise Civile Ballkanike. Bashkepunimi luan nje rol te rendesishem ne zhvillimin e FSHSHC-se, permes pjesemarrjes aktive, ofrimit te asistences teknike dhe trainimit.

Qendrat e Edukimit dhe Komunikimit te Komunitetit ne Peshkopi, dhe Kelcyre, Forumet e OJF-ve ne Permet, Burrel, Kruja,etj dhe QZSHHC do te jene nje burim i mire bashkepunimi per zbatim projektesh permes strukturave te tjera.

V. PERSHKRIMI I ÇESHTJEVE TE PERGJITHESHME

OBJEKTIVAT AFAT-SHKURTERA TE DETAJUARA

Objektivi 1. Shoqeri Civile e fuqizuar ne Zonat Periferike (ZP) te Shqiperise

Situata e tanishme: Zonat periferike pershkruhen ne harten e bashkengjitur ketij dokumenti. Ne zonat si Bilisht, Leskovik, Delvine, Çorovode, Kurbin, Koplík, Fushe Arrez, Memaliaj etj. nuk ka pothuajse aspak aktivitet te shoqerise civile dhe nuk eshte krijuar ende asnje OJF. Po ashtu verehet aktivitet shume i paket ne zonat periferike si Bulqize, Burrel, Permet, Kelcyre, Tepelene, etj. Si rezultat nuk ka perfshirje dhe as ndikim te Shoqerise Civile. Kolona e trete perfaqesuese e sektorit jo-fitimprues eshte shume e pafuqishme per te kontribuar per nje shoqeri te zhvilluar dhe te qendrueshme.

Pse duhet nderhyre ne ZP?

- ◆ OJF-te njihen si komponente te rendesishem te shoqerise civile dhe sigurojne nje mbeshtetje te vlefshme per nje sistem demokratik qeverisjeje".
- ◆ Shoqeria Civile ka nevojte per fuqizim sepse aktualisht nuk eshte e afte te kryeje rolin e saj te fuqishem pozitiv.
- ◆ Vecanerisht ne nivel lokal ndikimi i individit dhe mundesia per te influencuar ne rrjedhen e politikës mund te jene shume me te prekshme sesa ne nivel kombetar.

NDERHYRJET KRYESORE:

- 1.1 Transmetimi i Informacionit dhe njohurive per Shoqeri Civile tek GBK ne ZP.
- 1.2 Rritja e ndegjegjesimit publik per rolin dhe kontributin e sektorit jo-fitimprues ne ZP.
- 1.3 Krijimi dhe fuqizimi i komunitetit te OJF-ve ne nivele baze te ZP.
- 1.4 Ngritja e QEQK (Qendra e Edukimit Qytetar te Komunitetit) ne disa rrethe pilot te ZP.

Objektivi 2: Shoqeri Civile e afte per Parteritet me te fuqishem me Pushtetin Vendor ne Zonat Urbane (ZU).

Situata e Tanishme: OJF-te mbeten ende te pafuqishme persa i perket planifikimit strategjik, strukturave menaxhuese dhe perdorimit te teknologjise bashkekohore. Shqiperia po kalon nje proces decentralizimi i cili duhet ende te konsolidohet. Nderkohe qe autoritetet lokale kane nevojte te forcohen, roli i qytetareve ne procesin lokal te demokratizimit shpesh ka akoma nevojte te shpjegohet me mire dhe te inkurajohet .

Pse duhet aftesuar Shoqeria Civile?

- ◆ Organizatat e shoqërisë civile kanë nevojë të ndihmohen për të kuptuar se aftësia e tyre për t'u orjentuar nga misioni lidhet drejtpërdrejt me lirinë e tyre financiare.
- ◆ Akoma më i rëndësishëm është aftësimi i sektorit jo-fitimprurës për të kërkuar politika publike të drejta dhe të paanshme të financuar nga taksat
- ◆ Për të siguruar që drejtësia shoqërore të jetë misioni i përgjithshëm që drejton të gjithë sektorin.

NDERHYRJET KRYESORE:

2.1 Zhvillimi i Aftësive Organizative të mjaftueshme të OJF-ve në zonat urbane.

2.2 Permiresimi i profesionalizmit dhe transparencës së OJF-ve në zonat urbane.

2.3 Permiresimi i Kuadrit Ligjor dhe sistemit të taksave për sektorin jo-fitimprurës.

2.4 Bashkëpunimi Shoqëri Civile -Qeveri për planifikimin e zhvillimit lokal (strategjite) dhe shërbimet sociale.

2.5 Zhvillimi i mekanizmave të menaxhimit të dijeve dhe shkëmbimit të informacionit.

2.6 Ngritja e rrjeteve kombëtare apo ndërmjetësimi për bashkëpunim me të mirë brenda sektorit

2.7 Krijimi i rrjeteve ndërkombëtare dhe realizimi i aktiviteteve për mobilizim të burimeve .

- **Objektivi 3: TIK e përdorur me efektivitet për Zhvillimin e Shoqërisë Civile, Imazhin Publik të saj dhe Përfshirjen e përmirësuar në Monitorimin e ecurisë së SKZHES.**

Situata e Tanishme: OJF-te vazhdojnë të jenë të pafuqishme në fushën e profesionalizmit, transparencës së aktivitetit të tyre dhe politikave të stafit. Nuk kanë anëtarësi të gjera, bashkëpunimi në rrjet është i varfër, dhe iu mungon përgjegjësia shoqërore e vertetete e punës në grup. Nga këndvështrimi ndërkombëtar, sektori jo-fitimprurës në Shqipëri rezulton se është i izoluar, ka humbur besueshmërinë dhe ka Imazh Publik të ulët.

Pse duhet nderhyre ?

- ◆ Shkëmbimi i shpejtë dhe i lehtë i informacionit, aksesit elektronik për zhvillim kapacitësh dhe informacioni për mobilizim burimesh do të nxisin mundësitë e zhvillimit të Shoqërisë Civile Shqiptare.
- ◆ Transparenca e aktiviteteve të Shoqërisë Civile përmes TIK do të përmirësojë Imazhin Publik dhe besueshmërinë e sektorit jo-fitimprurës.
- ◆ TIK do të rrisë në mënyrë cilësore dhe sasore përfshirjen e Shoqërisë Civile në vendim-marrjen për politikën dhe Monitorimin e SKZHES në nivel kombëtar dhe lokal.

NDERHYRJET KRYESORE :

3.1 Zhvillim Kapacitësh online: Rreth Studimor mbi temën të ndryshme.

3.2 Përfshirja aktive e OJF-ve dhe komunitetit në Monitorimin dhe Vlerësimin e Procesit të zhvillimit. (OZHM dhe SKZHES)

3.3 Përdorimi i TIK për transparencën e aktiviteteve dhe Imazhin Publik të OJF-ve .(Portal online për Organizatat e Shoqërisë Civile)

ANEKS 1: MATRICA E PLANIT STRATEGJIK-QELLIMI I PERGJITHSHEM DHE OBJEKTIVAT AFAT-SHKURTERA

Pershkrimi I QELLIMIT TE PERGJITHSHEM	Treguesit	Mjetet e Verifikimit	Supozimet
<p><u>OBJEKTIVAT E PERGJITHESHME:</u></p> <p>1. Ndikim i mjaftueshem mbi Demokratizimin.</p> <p>a. Barazi sociale per grupet etnike/minoritetet.</p> <p>b. Dallimet mes Zonave Rurale-Urbane te reduktuara</p> <p>2. Ndikim i mjaftueshem ne Zhvillim</p> <p>a. Vendim-marrja me pjesemarrje te rritur dhe te permiresuar.</p> <p>b. Planifikim i pershtatshem zhvillimi ne nivele te ndryshme.</p> <p>3. Permiresim ne perdorimin e TIK per zhvillimin dhe pjesemarrjen e Shoqerise Civile.</p>			
<p><u>QELLIMI I PERGJITHSHEM:</u></p> <p>Shoqerisa Civile Shqiptare e fuqizuar si mjet per qytetaret qe te kontribuojne efektivisht per Demokracine dhe Zhvillimin</p>	Ndikimi (impakt)i mjaftueshem i ShC ne Zhvillim dhe Demokraci ne fund te periudhes tre-vjecare.	Raportet dhe dokumentat e tjere mbi ecurine e Demokracise/ Zhvillimit ne Shqiperi	Stabiliteti Politik dhe Ekonomik i garantuar. Komunitetet dhe OJF-te marrin pjese
<p><u>Objektivat afat-shkurtera:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Shoqeria Civile e fuqizuar ne Zonat Periferike (ZP) te Shqiperise. ◆ SHC e afte per Partneritet me te fuqishem me qeverine ne Zonat Urbane (ZU). ◆ TIK e perdorur me efektivitet per Zhvillimin e SHC, Imazhin Publik te saj dhe perfshirjen e permiresuar ne Monitorimin e ecurise se SKZHES. 	Numri i OJF-ve te reja dhe ndikimi ne progresin demokratik ne ZP. Numri i OJFve te qendrueshme dhe aktivitetet ne zonat urbane. Cikel Studimi per Zhvillimin e ShC 3 Forume vjetore te ShC per monitorimin e ecurise se SKZHES ne shkalle rajonale.	Statistika per sektorin jo-fitimprues ne ZP dhe zonat urbane. Shenimet nga diskutimet ne seminarat praktike (workshop)rajonale	Komunitetet dhe OJF-te te gatshme per pjesemarrje. Fonde te disponueshme . Kapacitete trainimi te siguruara . Pjesemarrja dhe bashkepunimi me Qeverine tsiguruara.
<p><u>NDERHYRJET KRYESORE:</u></p> <p>1.1 Transmetimi i informacionit dhe njohurive per ShC tek GBK ne ZP.</p> <p>1.2 Rritja e ndergjegjesimit Publik per rolin dhe kontributet e sektorit jo-fitimprues ne ZP.</p> <p>1.3 Krijimi dhe fuqizimi i komunitetit te OJF-ve ne nivele baze te ZP.</p> <p>1.4 Ngritja e QEQK (Qendrave te Edukimit Qytetar te Komunitetit) ne disa rrethe pilot te ZP.</p> <p>2.1 Zhvillimi i Aftesive Organizative te mjaftueshme te OJF-ve ne zonat urbane .</p> <p>2.2 Permiresimi i profesionalizmit dhe transparences se OJFve ne zonat urbane.</p> <p>2.3 Permiresim i kuadrit ligjor dhe sistemit te taksave per sektorin jo-fitimprues.</p> <p>2.4 Bashkepunimi ShC-Qeveri per planifikimin e zhvillimit lokal (strategjite) dhe sherbimet sociale.</p> <p>2.5 Zhvillimi i mekanizmave te menaxhimit te dijeve dhe shkembimit te informacionit</p> <p>2.6 Ngritja e rrjeteve kombetare apo ndermjetesimi per bashkepunim me te mire brenda sektorit</p> <p>2.7 Krijimi i rrjeteve nderkombetare dh aktiviteve per mobilizim burimesh</p> <p>3.1 Zhvillim Kapaciteti online: Cikel Studimi me tema te ndryshme.</p> <p>3.2 Perfshirje aktive e OJFve dhe komunitetit ne Monitorimin dhe Vleresimin e procesit te zhvillimit . (OZHM dhe SKZHES)</p> <p>3.3 Perdorimi i TIK per transparence te aktiviteve dhe Imazhin Publik te OJF-ve .(Portal online per Organizatat e SHC)</p>	<p>25 komunitete lokale te informuara dhe trainuara mbi Ceshtjet e ShC.</p> <p>Numri. I fushatave ndergjegjesuese ne Z P.</p> <p>Numri I OJFve te reja te krijuara dhe qe operojne .</p> <p>Numri i QEQK te ngritura ne ZP.</p> <p>Nr i trainimeve dhe temave te trajtuara.</p> <p>Nr. i OJFve te trainuara dhe raporteve financiare te paraqitura.</p> <p>Nr. i neneve te permiresuara dhe te miratuara nga ligjvenesit.</p> <p>Nr. I perfshirjeve dhe ndikimeve te programeve zhvilluese ne zona.</p> <p>Nr. i strategjive lokale te hartuara.</p> <p>Kapaciteti i Databases dhe portal ne sherbim te komunitetit te OJFve.</p> <p>Nr. i temave ne Ciklin e Studimit.</p> <p>Monitorimi i ecurise se SKZHES online. (www.regions.org)</p> <p>Portal online i Transparences</p>	<p>Raporte dhe dokumenta te tjera.</p> <p>Vendime Gjykate dhe dokumenta te tjera.</p> <p>Raporte mbi seminarat praktike (workshops) dhe tekologjine e perdorur.</p> <p>Raporte dhe dokumenta te tjera. Gazeta Zyrtare.</p> <p>Dokumenta te shkruara</p> <p>Faqe web aktive qe perfaqeson sektorin.</p>	<p>Informacion dhe Njohuri te disponueshme. Dëshira per te marre informacion etj.. Infrastruktura e pershtatshme.</p> <p>Fonde dhe kapacitete te siguruara . Ka vullnet te mire dhe bashkepunimi eshte i mundshem.</p> <p>Deshire pe bashkepunim.</p> <p>Bashkepunimi dhe mirekuptimi te garantuara . Infrastruktura e pershtatshme</p> <p>Fonde dhe kapacitete te siguruara.</p>

ANEKSI 2: MATRICA E PLANIT STRATEGJIK –DETAJE TE PASQYRES 1:

Objektivi afat-shkurter 1

Pershkrimi i PROGRAMIT	Treguesit	Mjetet e Verifikimit	Supozimet
<p><u>OBJEKTIVAT E PERGJITHESHME:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Dallimet mes zonave rurale-urbane te redukt.uara. Planifikim i pershtatshem i zhvillimit lokal. Kushte jetese te permiresuara ne ZP. 			
<p><u>Objektivi Afat-shkurter 1:</u> Shoqeri Civile e fuqizuar ne Zonat Periferike (ZP) te Shqiperise.</p>	<p>Numri i aktiviteteve te OJFve te reja dhe ndikimi i tyre ne progresin e demokratik.</p>	<p>Statistika per sektorin jofitimprues ne ZP.</p>	<p>Komunitetet dhe OJFte te gatshem per pjesemarrje. Fonde te disponueshme . Kapacitete trainimi te siguruara .</p>
<p><u>NDERHYRJET KRYESORE :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Transmetim i informacionit dhe njohurive per ShC tek GBK ne ZP. Rritja e ndergjegjesimit Publik per rolin dhe kontributet e sektorit jo-fitimprues ne nivele baze te ZP. Krijimi dhe fuqizimi i komunitetit te OJFve ne nivele baze te ZP. Ngritja e QEQK (Qendrave te Edukimit Qytetar te Komunitetit) ne disa rrethepilot te ZP. 	<p>25 Komunitete Lokale te informuara dhe trainuara mbi ceshtje te ShC. Nr. i fushatave ndergjegjesuese ne ZP. 30 OJF te reja te krijuara dhe qe funksionojne . Nr. i QEQK te ngritura ne ZP. (3 qendra pilot)</p>	<p>Raporte dhe dokumentacione te tjera.</p> <p>Vendime Gjykate dhe dokumeta te tjera</p>	<p>Komunitetet dhe OJFte te gatshem per pjesemarrje. Fonde te disponueshme . Kapacitete trainimi te siguruara.</p>
<p><u>REZULTATET:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <ul style="list-style-type: none"> Sesione informuse te mbajtura ne cdo rreth te ZP. Seminare Trainimi mbi ceshtje te ShC ne te gjitha ZP. GBK- ne ZP, te organizuara dhe te fuqizuara per te realizuar aktivitete pet ShC. <ul style="list-style-type: none"> Sisteme te krijuara per te siguruar informacion rreth jo-fitimpruesve dhe sektori i opinionisteve lokale . Fushata edukimi per te rritur ndergjegjesimin mbi rolin e sektorit ne shoqeri. Mesazhe te permiresuara per jo-fitimpruesit te transmetuara tek publiku.(Mardheniet me publikun te permiresuara) <ul style="list-style-type: none"> Asistenc Ligjore e siguruar per te gjitha GBK dhe komunitetet per t'u perfshire ne Ceshtjet e ShC. OJFte Lokale te krijuara ne te gjitha rrethet e ZP. Trainimi Baze i ofruar per OJFte e reja. Seminare praktike mbi Njohurite Baze te realizuara me OJFte e reja ne ZP. <ul style="list-style-type: none"> Qendra Pilot te Edukimit Qytetar te Komunitetit (QEQK) te ngritura ne disa rrethe te ZP.*** 	<p>50 sesione nje-ditore te organizuara. 50 seminare dy-ditore. 30 seminare praktike(workshope) per fuqizimin e GBK.</p> <p>Marreveshje, publikime dhe mjete te tjera te informimit dhe komunikimit te shkruar dhe elektronik. Nr. i aktiviteteve ndergjegjesuese per rolin e sektorit ne shoqeri Nr. i mesazheve, informacionit dhe praktikave me te mira te transmetuara tek publiku. Nr. i grupeve dhe rasteve ku eshte dhene asistenece.</p> <p>Nr. i OJFve te reja te krijuara ne ZP. 50 seminare nje-ditore 50 seminare praktike (workshope) dy-ditore Nr. i QEQK ne zonat periferike (ZP)</p>	<p>Raporte, foto dhe dokumentacion i aktiviteteve.</p> <p>Raporte, foto dhe dokumentacion i aktiviteteve.</p> <p>Artikuj dhe emisione nga media lokale.</p> <p>Raporte, foto dhe dokumentacion i aktiviteteve</p> <p>Vendime Gjykate.</p> <p>Raporte, foto dhe dokumentacion i aktiviteteve.</p>	<p>Komunitetet jane ta gatshem te marrin pjese. Ekzistojne kapaciteti dhe metodologjia.</p> <p>Media Lokale e gatshme per bashkepunim</p> <p>Kapaciteti dhe bashkepunimi eshte siguruar. Qeveria lokale bashkepunon dhe ofron asistenc</p> <p>Kapaciteti dhe bashkepunimi eshte siguruar.</p> <p>Gatishmeri per t'u trainuar.</p>

ANEKSI 3: MATRICA E PLANIT STRATEGJIK –DETAJE TE PASQYRES 1:

Objektivi afat-shkurter 2

Pershkrimi i PROGRAMIT	Treguesit	Mjetet e Verifikimit	Supozimet
<p>OBJEKTIVAT E PERGJITHESHME: Ndikim (Impakt)i mjaftueshem ne Zhvillim dhe Pjesemarrje</p> <ul style="list-style-type: none"> Vendim-marrja me pjesemarrje te rritur dhe te permiresuar Planifikim i pershtatshem ne nivele te ndryshme. Imazhi Publik i jo-fitimpruresve i permiresuar. 			
<p>Objektivi afatshkurter 2: Shoqeri Civile e afte per Partneritet me te fuqishem me Pushtetin Vendor ne zonat urbane (ZU).</p>	Aftesi Insitucionale dhe Organizative Cilesore per ShC ne zonat urbane.	Cilesia e performances dhe rezultatet. Reporte nga donatore dhe Organizata nderkombetare.	Komunitetet dhe OJF-te te gatshem per pjesemarrje. Fonde te disponueshme . Kapacitete trainimi te siguruara.
<p>NDERHYRJET KRYESORE: 2.1 Zhvillimi i Aftesive Organizative te mjaftueshme te OJF-ve ne zonat urbane . 2.2 Permiresimi i profesionalizmit dhe transparences se OJFve ne zonat urbane. 2.3 Permiresim i kuadrit ligjor dhe sistemit te taksave per sektorin jo-fitimprures. 2.4 Bashkepunimi ShC-Qeveri per planifikimin e zhvillimit lokal (strategjite) dhe sherbimet sociale. 2.5 Zhvillimi i mekanizmave te menaxhimit te dijeve dhe shkembimit te informacionit 2.6 Ngritja e rrjeteve kombetare apo ndermjetesimi per bashkepunim me te mire brenda sektorit 2.7 Krijimi i rrjeteve nderkombetare dhe aktiviteve per mobilizim burimesh</p>	<p>Nr. i OJFve te mire-planifikuara dhe menaxhuara. Nr. i OJFve transparente ne zonat urbane. Nene dhe regulla te miratuara.</p> <p>Nr. dhe institucionet e partneritetit te krijuara.</p> <p>Nr. i Rrjeteve dhe burimet</p> <p>Nr. i Rrjeteve</p>	<p>Reporte mbi aktivitetet per zhvillim kapaciteti. Projekte cilesore per te aplikuar tek donoret nderkombetare. Raporte Financiare te hapura per publikun. Gazeta Zyrtare</p>	<p>Komunitetet dhe OJF-te te gatshem per pjesemarrje. Fonde te disponueshme . Kapacitete trainimi te siguruara Ligjvenesit bashkepunojne. Organizatet nderkombetare bashkepunojne .</p>
<p>REZULTATET:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aktivite per Krijim Kapacitetesh te realizuara ne zonat urbane (ceshtje strategjike , MCP). Zhvillimi i strategjive per OJF-te ne zonat urbane. Permiresi i aftesive te menaxhimit. Kodi i etikes dhe maredheniet mes OJF-ve. Raporte Financiare dhe paraqitja e tyre online. Takime per informim te regullta te ShC-Qeverise Lokale per zhvillimin lokal. Institucione dhe mekanizma te ngritura per sigurimn e pjesemarrjes ne vendim-marrje. Kontributi i ShC ne planifikimin e zhvillimit ne nivel lokal. Sistemi i Taksave i percaktuar ne nivel lokal dhe kombetar. Mbeshtetje finaciare nga biznesi lokal per Organizatat e SHC. Rrjete rajonale te ngrituara. Aktivite per mobilizimin e burimeve ne rajon . 	<p>50 seminare praktike (workshope) te organizuara me OJF. Nr. i Planeve Strategjike te hartuara . 30 seminare praktike (workshope)</p> <p>Nr i Raporteve Financiare ne Portalin e krijuar online. Nr. i takimeve me pjesemarrjen e OJFve. Nr. i strukturave qe sigurojne pjesemarrjen e komunitetit .</p> <p>Nr. i neneve te reja apo taksat e miratuara ne nivel lokal dhe kombetar. Fonde nga biznesi per OJFte.</p> <p>Nr. i rrjeteve. Nr. i aktiviteve</p>	<p>Raportet e organizatave zbatuese .</p> <p>Cilesia e informacionit dhe ofrimi i tij online.</p> <p>Raporte dhe dokumenta te shkruara mbi kete ceshtje.</p> <p>Mbledhje dhe dokumenta te botuara ne Gazeten Zyrtare.</p> <p>Memorandum i marreveshjeve.</p>	<p>Aftesite dhe bashkepunimi me OJF-te jane te mundshme. OJF-te te gatshme te hartojne strategjite. OJF-te bashkepunojne per t'u perfshire ne ceshtjet e perkatese. Kapacitete Trainimi te siguruara. Ligjvenesit kooperojne. Organizatet nderkombetare bashkepunojne.</p> <p>Komuniteti i Biznesit ekziston dhe eshte i gatshem per bashkepunim</p>

ANEKSI 4: MATRICA E PLANIT STRATEGJIK –DETAJE TE PASQYRES 1:

Objektivi afat-shkurtera 3

Pershkrimi i PROGRAMIT	Treguesit	Mjetet e Verifikimit	Supozimet
<p>OBJEKTIVAT E PERGJITHESHME:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Perdorimi i TIK per Zhvillimin e ShC dhe pjesemarrja te permiresuara. ▪ TIK e disponueshme per nje numer me te madh OJF-sh ▪ Pjesemarrja publike e mjaftueshme e siguruar. 			
<p>Objektivi afatshkurter 3:</p> <p>TIK e perdorur me efektivitet per Zhvillimin e ShC, Imazhin Publik te saj dhe Perfshirjen e pemiresuar ne Monitorimin e ecurise se SKZHES.</p>			Komunitetet dhe OJF-te te gatshem per pjesemarrje. Fonde te disponueshme . Kapacitete trainimi te siguruar. Infrastruktura e permiresuar.
<p>NDERHYRJET KRYESORE:</p> <p>3.1 Zhvillim kapacitetesh online: Cikel Studimi me tema te ndryshme.</p> <p>3.2 Perfshirje aktive e OJFve dhe komunitetit ne Monitorimin dhe Vleresimin e procesit te zhvillimit. (OZHM dhe SKZHES)</p> <p>3.3 Perdorimi I TIK per transparencen dhe Imazhin Publik te OJFve.(Portal online per Organizatat e SHC)</p>	<p>Nr. i moduleve te disponueshem online.</p> <p>3 rrjete te ngritura ne Shqiperi per monitorimin e SKZHES.</p> <p>Portali i krijuar per kete qellim.</p> <p>Nr.i OJF-ve qe ofrojne raporte financiare online.</p>	<p>Reporte dhe dokumenta te tjere.</p>	<p>Komunitetet dhe OJF-te te gatshem per pjesemarrje. Fonde te disponueshme . Kapacitete trainimi te siguruar. Infrastruktura e permiresuar.</p>
<p>REZULTATET:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Modulet baze te trainimit online per OJF-te ne ZP. ◆ Module te avancuara online per OJF-te ne zonat urbane. ◆ Forumet e OJF-ve online per shkembim informacioni dhe pervoje. ◆ Akses me i madh per OJF-te ne TIK. ◆ Rrjetet ne rajonet e Shqiperise per Monitorimin dhe Vlerisimin e Ecurise se SKZHES. ◆ Aftesi me te medha te OJF-ve per monitorimin dhe vleresimin e OZHM dhe SKZHES. ◆ Bashkepunim me i mire i vendosur mes OJF-ve dhe pushtetit lokal per kete qellim . ◆ Faqja web per transparencen e OJF-ve eshte pergatitur. ◆ Menaxhmimi dhe rifreskimi i faqes mbi transparencen. 	<p>5 module baze te pergatitura per kete qellim.</p> <p>5 module te avancuara.</p> <p>Nr. i Organizatave pjesemarrrese ne forume.</p> <p>Nr. i OJFve me akses ne TIK.</p> <p>3 Rrjete</p> <p>Cilesia e aftesive per monitorim dhe vleresim.</p> <p>Nr. dhe cilesia e informacionit te marre nga autoritetet lokale.</p> <p>1 faqe web e krijuar dhe e vene ne funksion</p> <p>Nr. i materialeve te rifreskuara mbi transparencen.</p>	<p>Rsportet e organizatave zbatuese.</p> <p>Cilesia e informacionit dhe akses i tij online.</p> <p>Raporte dhe dokumenta te shkruar mbi kete ceshtje.</p> <p>Takime dhe dokumenta te botuara ne Gazeten Zyrtare.</p>	<p>Ekzistojne mundesite per Trainim.</p> <p>Ekzistojne ofruesit e sherbimeve.</p> <p>OJF-te bashkepunojn e dhe kane akses ne TIK.</p> <p>OJF-te te gatshme per bashkepunim</p> <p>Qeveria e pranon rolin e OJF-ve.</p> <p>Atesite dhe infrastruktura jane te siguruar.</p>

Aneksi 5 – ANALIZA E MJEDISIT TE BRENDESEM DHE TE JASHEM PER FSHSHC -TIRANA, SHQIPERI (SWOT)

ANALIZA E MJEDISIT TE BRENDSHEM

PIKAT E FORTA

1. FSHSHC eshte organizate e zhvillimit te shoqerise civile me shume pervoje dhe maturi ;
2. FSHShC ka realizuar nje numer te konsiderueshem aktivitetesh/projektesh per zhvillimin e shoqerise civile ne nivele baze te te gjithë vendin.
3. Ekziston bashkepunim i mire mes stafit, drejtorit dhe anetareve te Bordit;;
4. FSHSHC bashkepunon me nje numer te konsiderueshem donatoresh si publike dhe ashtu edhe private
5. FSHSHC bashkepunon/kooperon me nje numer te madh OJF-sh ne Shqiperi;
6. FSHSHC ka burime te mjaftueshme (njerezore,materiale, teknike, financiare): ambiente dhe pajisje si (fotokopje, scanner, printer, dhe kompjutera);
7. Ne pergjithesi, FSHSHC i ka realizuar planet e saj vjetore ;
8. Punonjesit e FSHSHC kane njohuri shume te mira per vete organizaten dhe jane shume te angazhuar dhe te lidhur me punen e FSHSHC;
9. FSHSHC ka nje baze te dhenash shume te pasur mbi sektorin jo-fitimprures
10. FSHSHC ka praktika te mira mbi pjesemarrjen e komunitetit dhe edukimin
11. FSHSHC ben shperndarje te mire te detyrave kur realizon aktivitetet
12. Ne FSHSHC ka shume disipline ;
13. Drejtori Ekzekutiv ka aftesi shume te mira menaxhuese;
14. Ne punojme per te permbushur interesat e grupeve te synuara
15. FSHSHC fokusohet tek permbajtja e projekteve dhe jo tek perfitimi material;
16. FSHSHC ka nje arkive shume te pasur ;
17. Stafi i FSHSHC meson nga gabimet ;
18. FSHSHC bashkepunon e sukses me organizatat nderkombetare qe operojne ne Shqiperi (UNDP, OSCE,SNV)
19. FSHSHC ka pervoje te mire dhe ekspertize mbi monitorimin e politikave dhe zhvillimit.(OZHM dhe Skzhes)
20. FSHSHC ka pervoje te vlefshme ne perdorimin e TIK per te mbrojtur (advocacy) ceshtje te ndryshme dhe ngritje kapacitetesh te SHC.
21. Nen-kontraktimi per aktivitetet eshte praktike NORMALE e FSHSHC .
22. FSHSHC ka mjetet e tij te transportit .
23. Modulet e trainimit jane te nje cilesie te larte dhe trajnuesit kane shume pervoje.
24. FSHSHC prej kohesh eshte anetare e Rrjetit Nderkombetar (Rrjeti Ballkanik qe ne 2001)
25. Brenda sektorit jofitimprures FSHSHC eshte fleksibel ne marrjen e shume pergjegjesive (ndryshimi realizohet me shume lehtesi)
26. Sa here eshte e nevojshme ne angazhohemi edhe jashte orarit per organizaten
27. Stafi i FSHSHC eshte aktivizuar me sukses ne monitorim dhe vleresim nga organizatat nderkombetare.(SNV, Banka Boterore)
28. FSHSHC ka raporte kontrolli financiar per te gjithë aktivitet e tij .
29. FSHSHC eshte perfshire cilesisht ne zhvillimin e kapaciteteve te punonjesve te Qeverisjes Qendore (Min. e Ekonomise, Mini Bashkite ne Tirane, Bashkia e Durres etj
30. FSHSHC beson se te punosh horizontalisht ka me produktivitet sesa te punosh vertikalisht
31. Ne e bazojme punen tek bashkepunimi dhe rrjetet.
32. Ne shkembejme information me organizata te tjera te ngjashme sipas nevojës.

PIKAT E DOBETA

1. FSHSHC nuk bashkepunon me organizata te ngjashme qe punojne ne te njejten fushe.
2. FSHSHC nuk bashkepunon si duhet me median elektronike dhe shtypin ne nivel lokal, kombetar apo nderkombetar;
3. FSHSHC ende nuk bashkepunon me Ministrine e Arsimit dhe Shkences; Ministrine e Pushtetit Lokal etj.
4. FSHSHC nuk ka bashkepunim te nje niveli te larte me shkollat;
5. Stafit i FSHSHC nuk ka njohuri mbi ligjshmerine .
6. Megjithese kemi krijuar bazen e te dhenave per sektorin jofitimprues na mungojne te dhenat per historikun e organizatave.
7. FSHSHC nuk ka strategji per punen me vullnetaret;
8. FSHSHC nuk punon sa duhet per motivimin e personelit.
9. Grupet e synuara jo gjithnje perfshihen ne fazen e planifikimit, zbatimit dhe vleresimit te aktiviteteve te FSHSHC;
10. FSHSHC i ka pakesuar kontaktet e rregullta me rrjetin e koordinatorëve ne rrethe.
11. FSHSHC ka bord drejtues por anetaret e tij jane teper te zene dhe per pasoje nuk kontribuojne me efektivitet per organizaten;
12. Faqja- web e FSHSH nuk rifreskohet rregullisht
13. Aftesite per menaxhimin e brendshem te zyres duhen permiresuar qe te arrihet performanca e duhur
14. FSHSHC vazhdon te jete teresisht e varur nga donatoret (Nuk ka aktivite per gjenerim te ardhurash)
15. FSHSHC nuk organizon rregullisht konferenca shtypi per te publikuar arrijtet e tij
16. Aftesite e stafit jane ne renie dhe nuk ka tendenca te ndryshojne shpejt.
17. Zhvillimi organizativ nuk shqerohet me rritjen e nivelit institucional.

ANALIZA E MJEDISIT TE JASHEM MUNDESITE

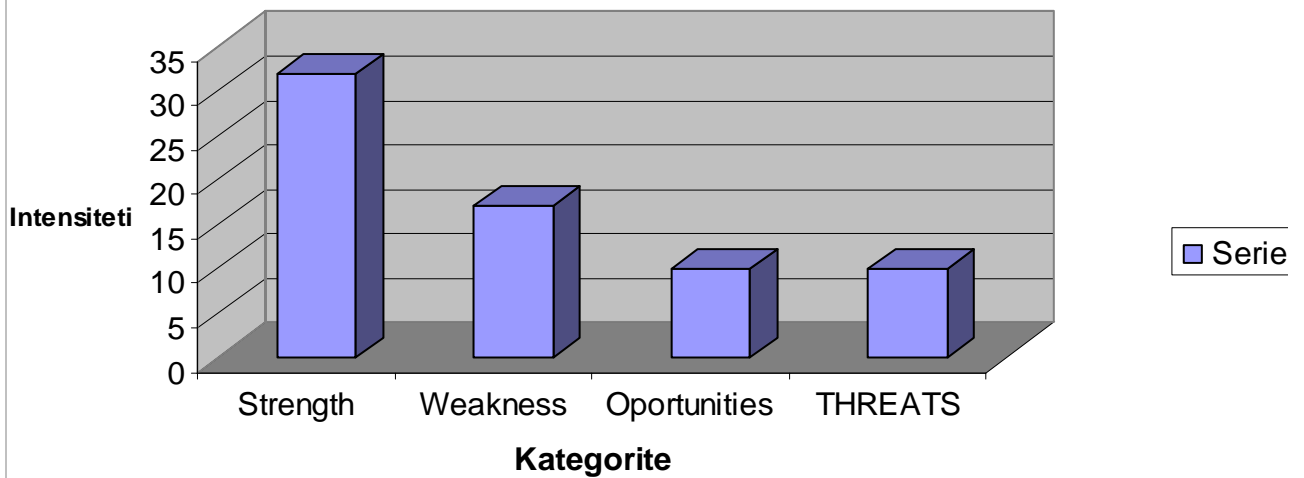
1. Nevoja ta medha per Zhvillimin e SHC ne zonat periferike te Shqiperise
2. Nevoja per zhvillimin e kapaciteteve si te OJFve dhe te autoriteteve te Qeverise Lokale
3. Financimi I BE eshte orientuar drejt zonave te largeta.
4. Qeveria Qendrore e pranon faktin se SHC duhet te perfshihet ne procesin e monitorimit dhe vleresimit te SKZHES.
5. OZHM dhe SKZHES do te vazhdojne per me shume se dhjete vjet te tjera, gje qe siguron nje fushe te mire per perfshirje.
6. UNDPi tashme e ka perfshire FSHSHC ne listen e partnereve te tij te suksesshem.
7. Qeveria Qendrore inkurajon iniciativat per zhvillimin lokal per te ulur migrimin ne Shqiperi
8. Programet nderkufitare po inkurajohen dhe perbejne nje mundesi te mire per bashkepunim ne Ballkan.
9. Strategjia e Qeverise per TIK krijon nje mjedis te faavorshme per perdorimin e TIK ne aktivite per ngritje kapacitesh.
10. Ka mundesi bashkepunimi dhe ngritje rrrjetesh me OJF-te e tjera rajonale.

KERCENIMET

1. Qeveria Qendrore dhe ato lokale nuk kane predispozicion per te mbajtur pozicion mbeshtetes ndaj SHC.
2. Nje konkurrence e ashper ne tregun e jo-fitimpruesve.
3. Shume pak shanse per ngritje fondesh nga sektori i biznesit.
4. Infrastruktura jo e mire ne zonat periferike eshte e disfavorshme per aktivite
5. TIK dhe mundesia e shfrytezimit te saj eshte shume e veshtire ne ato zona.
6. Partite Politike kane ndikim negativ mbi OJF-te
7. Numri i donatoreve potenciale eshte pakesuar ne Shqiperi
8. Migrimi i intelektualeve nga zonat periferike
9. Varesi e madh nga donatoret
10. Disa organizata nderkombetare realizojne aktivite te njejta duke shkaktuar mbivendosje

32								
17								
10								
10								

PERSHKRIM GRAFIK I ANALIZES SWOT TE FSHSHC



ANEKSI 6: PROBLEMET e sektorit jo-fitimprues ne Shqiperi

Organizative:

- Numer i larte dispropocional i OJF-ve me "mision specific" dhe te pergendruara ne raport me organizatat e komunitetit me baze te gjere.
- Misionet/prioritetet priren drejt terheqjes se fondeve nga donatoret dhe jo sigurimit te mbeshtetjes tek komuniteti.
- Trainimi i vullnetareve, rekrutimi dhe menaxhimi nuk kuptohen si duhet.
- Shumica e OJF-ve kane nje drejtues dominues dhe delegimi i autoritetit verehet rralle jashte Tirane.
- Pak OJF kane Bord per te kerkuar pergjegjesine e Drejtorit apo stafit .
- OJF-te me Bord nuk i perdorin me produktivitet anetaret e Bordit.
- OSHC kane ende shume mangesi ne fushen e :
 - profesionalizmit,
 - Transparences se aktivitetit te tyre.
 - Politikes per stafin.
- Mungesa e anetaresimit te gjere ,
- Bashkepunimi ne rrjete eshte i varfer ,
- Mungon pergjegjesia sociale kolektive e vertete.
- OSHC-te po ashtu kane mangesi persa i perket:
 - Planifikimit strategjik ,
 - Strukturave te menaxhimit ,
 - Dhe perdorimit te teknologjise bashkekohore.
- Anetaret e Bordit nuk jane te pergatitur si duhet per rolin e tyre .
- Mentalitetet e trasheguara nga regjimi i meparshem behen pengese per vullnetarizmin, aksionet kolektive, qytetarine e pergjegjshme dhe bamiresine.
- Trainimi i vullnetareve, rekrutimi dhe menaxhimi nuk kuptohen si duhet.

Shperndarja Rajonale :

- Afersisht gjysma e OJF-ve jane te vendosura ne Tirane dhe shumica e te tjerave ne zonat urbane.
- Rralle gjen organizata te shoqerise civile jashte qyteteve te medha.
- Shoqeria civile ka pak ndikim (impakt) ne zonat periferike.
- Ka shume pak qendra burimore per OJF-te jashte kryeqytetit apo qyteteve te medha.
- Ato jane shume te vogla dhe si te tilla nuk kane asnje ndikim.

Fondet dhe Financimi:

- Mbeshtetjet financiare per Shoqerine Civile ne Shqiperi kane nje renie drastike.
- Donatoret nderkombetare kane pakesuar apo nderprere financimin e tyre.
- Sektori jo-fitimprures shqiptar eshte teper (pothuajse teresisht) i varur nga donatori.
- Financimi i OJF-ve eshte i pamjaftueshem per zhvillimin e qendrueshem te ketij sektori.
- Maredheniet mes donatoreve te huaj dhe OSHC-ve jane te strukturuar me projekte afat-shkurta.
- OSHC-te jane shume te varura tek donatoret per fonde.
- Qendrueshmeria financiare eshte e rralle ne Shoqerine Civile Shqiptare, per nje numer arsyesh.
 - Konkurrenca mes OSHC-ve eshte shume e larte.
 - Ka pak burime te larmishme per fonde.
 - Ka pak burime fondesh qe sigurohen ne vend nga Qeveria, biznesi apo donatore individuale.
 - Shqiperia nuk ka klase te mesme qe te financoje aktivitetet e OSHC-ve .
 - Burimet e brendeshme per fonde nuk gjenden dhe nuk eksplorohen me efektivitet.
 - Shume OJF jane shume apo teresisht te varura nga donatore te huaj per sigurimin e granteve apo projekteve te nen-kontraktuara.
 - Donatoret qe japin grante shpesh nuk monitorjne nga afer perdorimin e tyre nga OSHC-te marrese,
- Financimi i OSHC-ve mbetet nen shtytjen dhe varesine nga donatori.
- Eshte e veshtire per OSHC-te te gjejne mbeshtetje financiare lokale.
- Pak OJF perballojne posedimin e zyrove, punesimin e stafit permanent dhe blerjen e pajisjeve.

Kuadri Ligjor dhe Fiskal:

- Keshillimi ligjor jashte Tirane eshte i pamjaftueshem.
- Kuadri Ligjor i taksave esht konfuz dhe me perfitime taksash te kufizuara per OJF-te.
- Ligjet nuk jane te qarta dhe nuk garantojne mbeshtetjen e duhur per sektorin

Maredheniet :

- Bashkepunimi dhe partneriteti real me nivelet e ndryshme te pushtetit eshte shpesh i veshtire per shkak te vleresimit te paket te kontributit qe mund te japin organizatat e shoqerise civile ne procesin e politike-berjes.
- Pergjithesisht ka pak bashkepunim mes OJF-ve dhe medias.
- Shoqerise Civile i mungon pervoja e bashkepunimit me median.
 - * Edhe pse Shoqeria Civile perben nje burim te rendesishem idesh dhe faktesh, kjo nuk eshte ende nje pervoje e krijuar ne Shqiperi.
 - Aftesite per mbeshtetje problemesh (advocacy) shpesh perqendrohen tek drejtuesi i OJF-se dhe varen nga lidhjet e tij personale me perfaqesuesit e Qeverise.
 - OSHC-te kane nevojte per trainim per te permiresuar dhe forcuar lidhjet me median.
 - Shteti jo gjithnje e ka pranuar rendesine e shoqerise civile dhe prandaj nuk ka mbeshtetur apo fuqizuar sistematikisht organizatat e shoqerise civile per t'i bere ato me te qendrueshme.

- Dobesia relative e sektorit te shoqerise civile reflektohet ne menyren se si shihet dhe ushtrohet demokracia lokale.

Imazhi Publik dhe Kredibiliteti:

- Vetem rreth 35 OJF kane procedura financiare te shkruara¹
- Pothuajse asnje OJF nuk ka akte nenligjore.
- Verehet keqmenaxhim si dhe korrupsion ne disa OSHC.
- Shpesh procedurat financiare jane te paqarta.
- Varesia e larte e OJF-ve shqiptare nga donatoret e huaj pengon pavaresine e tyre per tu shprehur dhe vepruar dhe besueshmerine e tyre tek publiku.
- Nganjehere OJF-te shihen si krah i politikës reklamuese te Shqiperise, si elitiste , si te shkeputur nga nivelet baze si dhe te kushtezuar nga prioritetet e donatoreve.
- Eshte vene re se jane bere hapa inkurajues ne etapat e lobimit dhe hartimit te politikave ne vitet e fundit por kjo gje mbetet ende e ulet dhe sporadike.

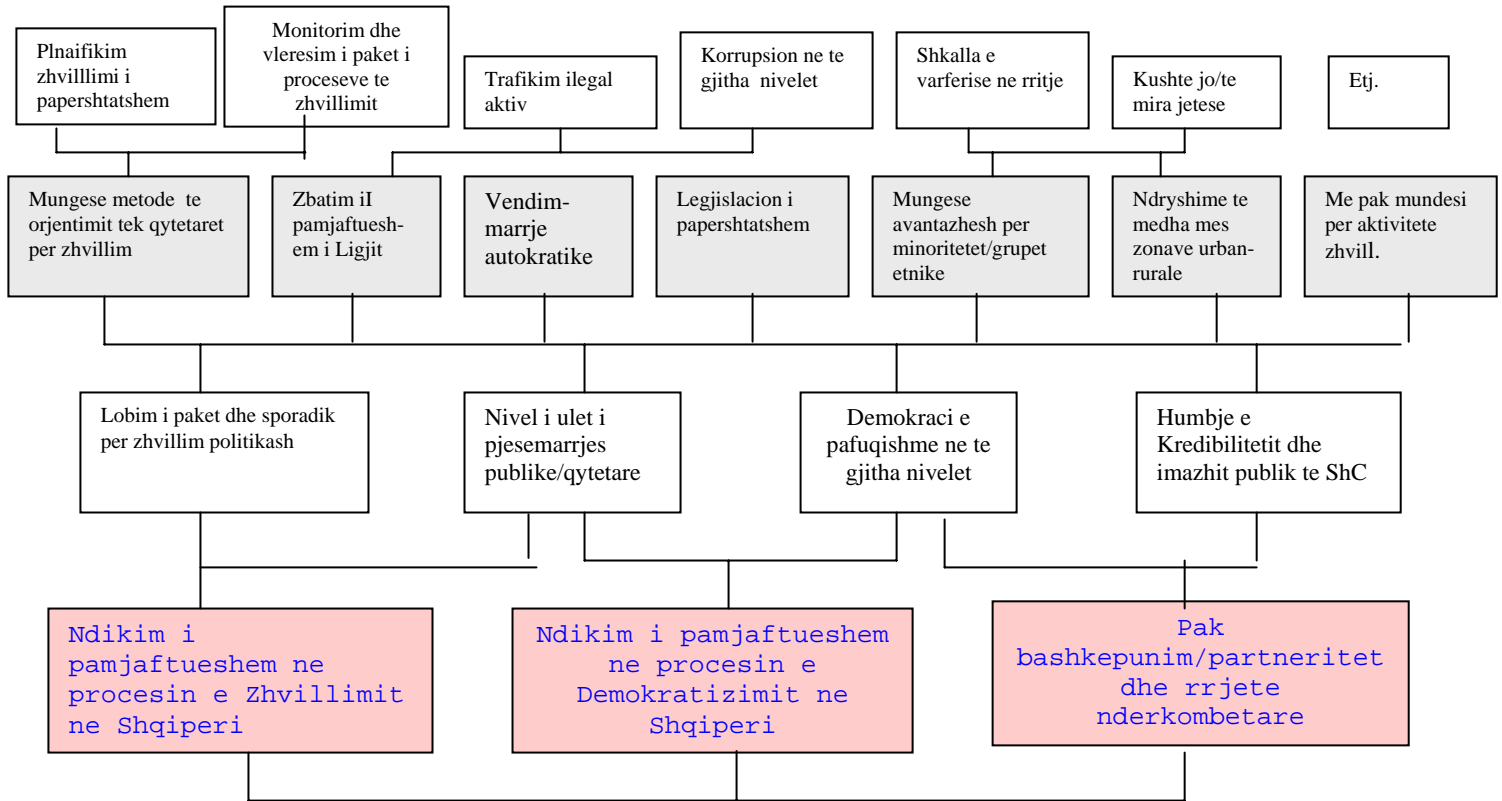
Organizatet fetare jane aktore tradicionale te rendesishem ne Shoqerine Civile Shqiptare. Nje nga objektivat kryesore eshte zhvillimi shpirtor i shqiptareve per te nxitur paqen dhe drejtesine.

Sindikatat shqiptare jane margjinalizuar ne procesin e reformave dhe privatizimit te Qeverise; ato nuk konsiderohen partnere te plote sociale ne bisedime .

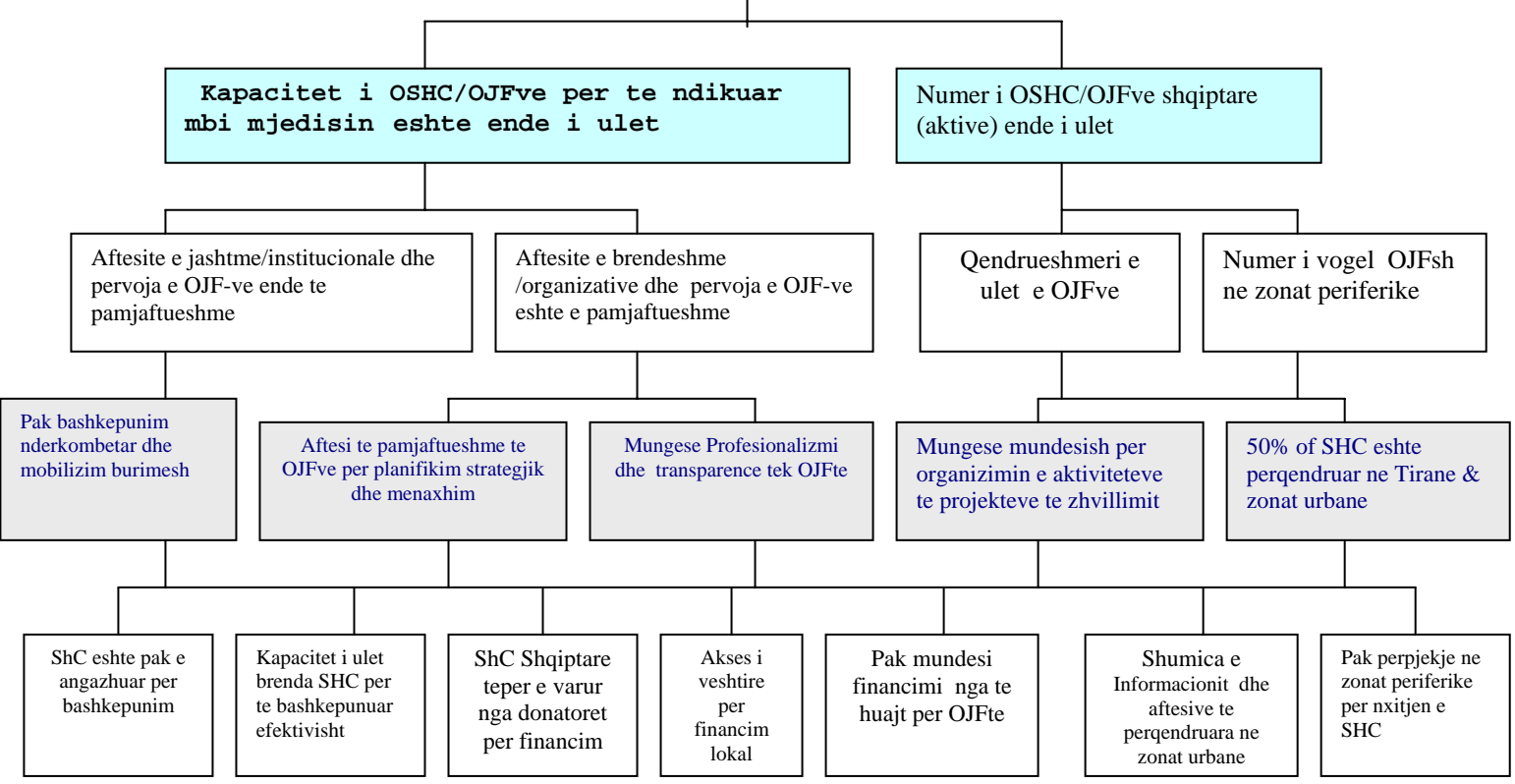
Organizatet Arsimore jane te vetedijshme per dobesite ne sistemin e edukimit si ne :

- Edukimi parashkollor,
- Paga, stimuj dhe vleresim te pamjaftueshem,
- Mungese mesuesish te kualifikuar ne zonat rurale,
- Perqindja e braktisjes se shkolles vecanerisht nga vajzat dhe ne zonat rurale; disa femije si femijet e veshtire dhe romet margjinalizohen ne klase,
- Klasa me shume nxenes ne shkollat e mesme te zonave urbane,
- Mundesi te pakta edukimi ne periferi te zonave urbane,
- Reforma te nxituara dhe jo te plota te programeve,
- Metoda mesimdhenie te vjetruara dhe aspak nderaktive,
- Sistemi i trainimit te mesuesve sapo ka filluar te ngrihet.
- Ka pak bashkepunim mes shkollave dhe universiteteve.
- Nevojitet nje strategji e re edukimi e cila te jete e gjere dhe te perfshije shume aktore.

OBK jane ende ne nje faze fillestare krijimi ne Shqiperi



Shoqeria civile shqiptare eshte ende teper e pafuqishme qe qytetaret te kontribuojne efektivisht per demokracine dhe zhvillimin



- OJFve shqiptare me pervoje iu mungojne fondet per te mbeshtetur te tjeret
- Perdorim i paket i Teknologjis e TIK
- Politika rajonale te pafavorshme
- Kuader ligjor dhe system taksash te pafavorshem
- Pak mundesi per ngritje fondesh per OJFte
- Mundesite e financimit perqendrohen ne zonat urbane
- Mungese OJFsh nderkombetar e ne zonat periferike
- Mungese dijesh dhe aftesish per nxitjen e SHC

ANALIZA E GRUPIT TE INTERESIT

	Interesat	Pritjet	Potenciali	Pozicioni	Shkalla e fuqise	Indeksi I Ndikimit
GRUPI INTERESIT	Interesi i tyre tek FSHSHC?	Cfare pritjet nga lidhja me FSHSHC?	Cfare kontributi mund te japin per FSHSHC?	Bashkepunues +1 Indiferent 0 Kercenues -1	E larte(5-6) Mesatar(3-4) E Ulet(1-2)	Pozicioni x Fuqia
1. Komunitetet	Bashkepunimi;	Krijim kapaciteti; Njohuri; Aktivitete lokale	Bashkepunim; Vullnetarizem;	+1	3	3
2. OJF-te Lokale	Bashkepunimi;	Mundesesi (akses) per financim; Transferim dijesh (njohuri) Krijim kapacitetesh; Ngritje rrjetesh; Akses per informacion	Asistence Lokale ; Zbatim Projektesh ; Vullnetarizem;	+1	5	5
3. OSHC Nderkombetare	Bashkepunimi; Ekspertize; Logjistike; Performanca e meparshme; Ambientet ;	Nen-kontrata; Zbatim projektesh ; Lehtesim; Informacion;	Zhvillim kapacitetesh; Bashkepunim Nderkombetar; Mobilizim i Burimeve; Ngritje Rrjetesh	+1	6	6
4. Qeverisja lokale	Bashkepunimi;	Zhvillim aktivitetesh lokale;	Asistenca Lokale ; Informacion; Kontribute; Financim	0	4	0
5. Qeverisja qendrore	Perfaqesimi i SHC	Zbatim i politikave Kombetare	Mbeshtetje; Rekomandime	0	6	0
6. UNDP	Bashkepunimi;	Nen-kontrata; Zbatim i Projekteve; Lehtesim; Informacion;	Zhvillim Kapacitetesh; Bashkepunim Nderkombetar; Mobilizim i Burimeve; Ngritje rrjetesh	+1	5	5
7. OSCE	Bashkepunim;	Nen-kontrata; Zbatim projektesh ; Lehtesim; Informacion;	Zhvillim Kapacitetesh ; Bashkepunim Nderkombetar; Mobilizim i Burimeve ; Ngritje Rrjetesh	0	5	0
8. SNV	Konsulence	Shkembim pervojave	Krijim Kapacitetesh Informacion dhe ngritje rrjetesh	+1	5	5
9. SOROS	Bashkepunim;	Nen-kontrata; Zbatim projektesh ; Lehtesim; Informacion;	Mobilizim i Burimeve; Ngritje Rrjetesh	+1	5	5
10. USAID	Bashkepunim;	Nen-kontrata; Zbatim projektesh ; Lehtesim;	Zhvillim Kapacitetesh ; Bashkepunim	+1	6	6

		Informacion;	Nderkombetar; Mpbilizim i Burimeve ; Ngritje Rrjetesh			
11. PARTNERE	Asnje			-1	5	-5
12. OJF te tjera ne Tirane	Asnje			-1	4	-4
						+26 Indeksi i ndikimit total

LISTA E SHKURTIMEVE

- ShC----- Shoqeria Civile
 OJF----- Organizata Jo-fitimpruese
 ZP ----- Zonat Periferike
 ZU ----- Zonat Urbane
 GBK ----- Grupe me Baze Komunitare
 OBK----- Organizata me Baze Komuniteti
 OShC ----- Organizatat e Shoqerise Civile
 MCP ----- Menaxhimi i Ciklit te Projektit
 QDSHC ----- Qendra e Zhvillimit te Shoqerise Civile
 TIK ----- Teknologjia e Informim Komunikimit